

**COMUNITA' DELLE GIUDICARIE
TIONE DI TRENTO**

Prot. n. 015140 4.3

**CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
ANNO 2023**

dipendente
MICHELA FIORONI – cat. D liv. base

Richiamati gli articoli 150 e 151 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale – triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01 ottobre 2018;

Richiamati gli articoli 16 e 17 dell'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, sottoscritto in data 08 febbraio 2011;

Visto il decreto del Presidente **n. 50 del 30.12.2022** con la quale sono state istituite le cinque seguenti posizioni organizzative: Servizio Segreteria e Istruzione, Servizio Finanziario, Servizio Socio-Assistenziale, Servizio Tecnico e Servizio Igiene Ambientale;

Visto il decreto del Presidente **n. 51 del 30.12.2022** con la quale è stato approvato il sistema di valutazione e di attribuzione della retribuzione di posizione alle posizioni organizzative individuate;

Ricordato che la dipendente FIORONI MICHELA è responsabile del Servizio Socio-Assistenziale della Comunità delle Giudicarie, ai sensi dell' *art. 126 comma 8 e art. 128 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2* e *art. 3 comma 5 dell'allegato C del Regolamento Organico del personale dipendente - "Ordinamento strutturale e norme organizzative degli Uffici"*;

Ritenuto di conferire per l'anno **2023** l'incarico di posizione organizzativa per il Servizio Socio Assistenziale all'attuale responsabile del Servizio Socio Assistenziale medesimo, Michela Fioroni,

CONFERISCE

1. alla dipendente **FIORONI MICHELA** il temporaneo incarico di posizione organizzativa per il Servizio Socio-Assistenziale, per il periodo **01.01.2023 – 31.12.2023**.
2. Con il conferimento dell'incarico alla stessa è attribuita la retribuzione di posizione di Euro 16.000,00 tabellari lordi per tredici mensilità e l'eventuale retribuzione di risultato fissata nell'importo annuo massimo pari al 20% della retribuzione di posizione attribuita. La retribuzione di risultato sarà erogata in unica soluzione solo a seguito della misurazione dei risultati e in relazione diretta al risultato ottenuto. Tale trattamento assorbe inoltre tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto di lavoro, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Tione di Trento, 30 DIC. 2022

Per accettazione Michela Fioroni



IL PRESIDENTE
dott. Giorgio Butterini